



UNIONE EUROPEA

FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

pon  
2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO-FESR



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione  
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia  
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per  
l'istruzione e per l'innovazione digitale  
Ufficio IV



**Istituto di Istruzione Superiore "don Peppino Diana" Morcone**

Piazza Manente – 82026 Morcone (BN) - Tel. 0824-956423 - Fax 0824-995999  
C.F. **92029100622** - Codice Meccanografico **bnis01200c** - Codice eFattura: **UFGXPE**  
e-mail: [bnis01200c@istruzione.it](mailto:bnis01200c@istruzione.it) - [bnis01200c@pec.istruzione.it](mailto:bnis01200c@pec.istruzione.it) Url :  
[www.istitutosuperioreediana.edu.it](http://www.istitutosuperioreediana.edu.it)

Prtot 2191

Morcone 19/08/20109

Al personale docente dell'Istituto  
Al Comitato Valutazione Docenti  
**Al Sito Web dell'Istituto**  
**Alla RSU dell'Istituto**  
**Alle OOS firmatarie del CCNL vigente**  
**E p.c. al D.S.G.A.**

Al personale docente e ATA dell'Istituto  
Via mail e sito web e.  
p.c. - Al D.S.G.A. Sede Atti Sito web [www.istitutosuperioreediana.edu.it](http://www.istitutosuperioreediana.edu.it)

Oggetto: integrazioni e variazioni ai criteri assegnazione bonus a.s. 2018-19

A seguito di regolare convocazione del Comitato di Valutazione dei docenti, e visto il relativo verbale redatto in data 19/08/2019, si pubblicano le integrazioni relative ai criteri, solo la parte normativa e non quella relative alle macroaree, da applicare per l'assegnazione del Bonus per la valorizzazione del merito dei docenti a.s. 2018-19.

Il Dirigente Scolastico  
Dott. Giovanni MARRO  
Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 d.lgs. 39/1993

**Istituto di Istruzione Superiore “don Peppino Diana” Morcone**

Piazza Manente – 82026 Morcone (BN) - Tel. 0824-956423 - Fax 0824-995999

e-mail: bnis01200c@istruzione.it - bnis01200c@pec.istruzione.it Url : www.istitutoperioreidiana.edu.it

## **VALORIZZARE IL MERITO DEI DOCENTI**

### **Composizione del Comitato di valutazione**

Presidente	Dirigente Scolastico Dott. Giovanni Marro
Componente esterno	Dirigente Scolastico Dott.ssa Maria Rosaria Icolaro
Componente docenti	Prof.ssa Giuliana Aquilino
	Prof.ssa Elio Nisco
	Prof.ssa Prima Verzino
Componente Genitori	Sig.ra Francesca Soprano
Componente Studenti	Sig. Mastrantone Andrea

### **Funzionamento del Comitato di valutazione in riferimento alla valorizzazione del merito**

#### **1. Regolarità della costituzione**

Il Comitato di Valutazione è validamente costituito anche se qualche componente non ha espressa la propria rappresentanza (cfr. T.U., art. 11 come modificato dalla Legge 107 art. 1 c. 129 e T.U., art. 37 c.1).

#### **2. Natura dell'organo e regolarità delle sedute**

Il Comitato di Valutazione non è un Organo Collegiale “perfetto”, risultano pertanto valide le sedute alle quali sia presente la metà più uno dei componenti in carica, in quanto la legge nel riscrivere l'art. 11 del Testo Unico non prevede membri supplenti.

#### **3. Validità delle deliberazioni:**

Le delibere sono adottate a maggioranza assoluta dei voti validamente espressi (T.U., art. 37 c. 3). Non è prevista l'astensione.

L'art. 40 c. 1 D. Lgs. 165/2001 pone esplicito divieto alla contrattazione delle materie afferenti

**Istituto di Istruzione Superiore “don Peppino Diana” Morcone**

Piazza Manente – 82026 Morcone (BN) - Tel. 0824-956423 - Fax 0824-995999

e-mail: bnis01200c@istruzione.it - bnis01200c@pec.istruzione.it Url : www.istitutosuperioreediana.edu.it

alle prerogative dirigenziali, tra le quali ricade la corresponsione dei premi incentivanti (art. 17 D.Lgs 165/2001). A tale norma imperativa non è possibile derogare per via contrattuale, secondo quanto stabilito dalla stessa L. 107 art. 1 c. 196.

L'importo complessivo che sarà ricevuto dalla scuola costituisce oggetto di informazione preventiva nei confronti della parte sindacale così come l'elenco nominativo dei docenti a cui verrà riconosciuto il merito sarà oggetto di informazione successiva.

---

In analogia con quanto accade al FIS è fatto divieto di comunicare gli importi dei compensi individuali, a pena di sanzioni amministrative da parte del Garante per la protezione dei dati individuali.

Tenuto conto del CCNL relativo al personale del comparto istruzione e ricerca per il triennio 2016-2018.

A seguito dell'intesa tra OO.SS. e Aran del 25 giugno 2018 oltre i docenti di ruolo anche i supplenti potranno accedere al bonus di merito.

### **Criteri per la valorizzazione del merito**

Il **Comitato di Valutazione dei docenti** dell'Istituto di Istruzione Superiore “Don Peppino Diana” di Morcone ex art. 11 del D. L.vo 297/94, come modificato dal comma 129 dell'art. 1 della Legge 107/2015, in conformità con quanto previsto al comma 3 del predetto art. 11, adotta i sottoindicati criteri per la valorizzazione del merito dei docenti e l'accesso al fondo di cui ai commi 126, 127 e 128 del richiamato art. 1.

#### **PRINCIPI ISPIRATORI**

- I presenti criteri sono ispirati all'istanza del miglioramento progressivo dell'espressione professionale dei docenti e delle pratiche didattiche ed organizzative dell'Istituto Scolastico.
- I criteri investono sulla figura docente quale:
  - a. principale fattore propulsivo del miglioramento
  - b. parte attiva nella procedura valutativa prevista dal comma 127 della Legge 107/15 e dai successivi paragrafi.
- I compensi a favore dei docenti derivanti dall'applicazione dei criteri sono diretti ad incentivare la qualità delle performances individuali e di sistema, la riflessività, la cooperazione e la diffusione di buone pratiche quali fattori elettivi per incrementare gli esiti formativi degli studenti, l'inclusione sociale e il benessere organizzativo.
- L'esclusivo carattere proattivo dei criteri implica che nessuna attribuzione negativa, diretta od indiretta, possa derivare dall'applicazione delle procedure valutative previste nel presente documento.
- L'intero processo valutativo è stato organizzato per essere strumento di orientamento /ri- orientamento del docente in un percorso di auto-osservazione e di auto-miglioramento.

#### **PROCEDURA**

**Istituto di Istruzione Superiore “don Peppino Diana” Morcone**

Piazza Manente – 82026 Morcone (BN) - Tel. 0824-956423 - Fax 0824-995999

e-mail: bnis01200c@istruzione.it - bnis01200c@pec.istruzione.it Url : www.istitutosuperioreediana.edu.it

1. L’attribuzione ai docenti a tempo indeterminato e determinato in servizio nell’Istituto di importi a carico del fondo appositamente previsto dalla Legge 107/15 viene effettuata annualmente dal dirigente scolastico secondo le modalità che seguono.
2. I docenti con contratto a tempo indeterminato e determinato a qualunque titolo in effettivo servizio nell’Istituzione scolastica, con esclusione dei casi di cui al successivo punto 3., compileranno la dichiarazione individuale dei crediti professionali posseduti per l’accesso al bonus premiale indirizzata al dirigente scolastico; il Dirigente Scolastico può individuare e comprendere nel Bonus anche docenti che non hanno prodotto istanza, motivando l’assegnazione del Bonus.
3. Dalla compilazione sono esclusi i docenti incorsi in sanzioni disciplinari.
4. Il dirigente scolastico comunica annualmente, tramite avviso interno, da pubblicizzare anche sul sito della scuola, la scadenza per la presentazione della dichiarazione. Nell’avviso sono riportati i criteri elaborati dal comitato e il modello per la dichiarazione individuale dei crediti professionali da compilare a cura dei docenti.
5. L’attribuzione del bonus è condizionato al raggiungimento di almeno due (2) giudizi “discreto” in due (2) ambiti sui tre (3) previsti dalla Legge 107/2015.
6. Il Dirigente Scolastico calcola tre quote (A, B, C) corrispondente ai giudizi positivi di cui al punto precedente, destinando un’unica quota premiale secondo quanto di seguito specificato:

Tipologia quota	Percentuale della somma per singolo docente	Percentuale del fondo per il totale del numero dei docenti
Quota A (10 docenti)	dal 9% al 11% dell’intera somma assegnata per a.s.	Fondo diviso per il numero di docenti dal 10% al 15% del totale di docenti in servizio presso l’Istituto.
Quota B (15 docenti)	dal 6% al 8% dell’intera somma assegnata per a.s.	Fondo diviso per il numero di docenti dal 15,01% al 25% del totale di docenti in servizio presso l’Istituto.
Quota C (20 docenti)	dal 4% al 5,99% dell’intera somma assegnata per a.s.	Fondo diviso per il numero di docenti 25,01% al 32% del totale di docenti in servizio presso l’Istituto.

Il Dirigente Scolastico

Dott. Giovanni MARRO

Firma autografa omissa ai sensi dell'art. 3 d.lgs. 39/1993