

LA LEGGE 68/99

**Una rete di servizi per favorire
l'inserimento al lavoro dei soggetti
con disabilità**



LA LEGGE 68

Che cos'è

La normativa si propone come finalità di attuare una rete di servizi di sostegno e **collocamento mirato** per favorire l'inserimento al lavoro dei soggetti con disabilità.

La legge 68/1999 stabilisce un'unica graduatoria cui fanno parte tutti gli appartenenti alle categorie protette.

Un altro aspetto interessante della legge 68/1999, è relativo alla previsione di una valutazione attenta delle capacità lavorative delle persone diversamente abili; osservando gli ambienti lavorativi, al fine di ridurre le situazioni di handicap ed i problemi strettamente correlati alla relazione di gruppo



La legge 68/99

A CHI SI APPLICA -

Si applica a quattro categorie di cittadini disabili:

- le persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali e ai disabili intellettivi, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento;
- le persone invalide del lavoro con un grado di invalidità superiore al 33 per cento, accertata dall'Inail;
- le persone non vedenti o sorde;
- le persone invalide di guerra, invalide civili di guerra e invalide per servizio.

L'accertamento delle condizioni di disabilità è svolto dalle commissioni previste dalla legge 104/92.



La legge 68/99

Che cosa sono le assunzioni obbligatorie -

I datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori disabili in una quota pari al 7 per cento dei lavoratori occupati, se occupano più di 50 dipendenti; due lavoratori, se occupano da 36 a 50 dipendenti; un lavoratore, se occupano da 15 a 35 dipendenti.

Per i datori di lavoro privati che occupano da 15 a 35 dipendenti l'obbligo si applica solo in caso di nuove assunzioni. Ai fini dell'adempimento dell'obbligo, i datori di lavoro assumono i lavoratori facendone richiesta di avviamento agli uffici competenti ovvero attraverso la stipula di convenzioni.

La legge 68/99

- **Che cosa è il collocamento mirato -**

È costituito da quella serie di strumenti tecnici e di supporto che permettono di valutare adeguatamente le persone con disabilità nelle loro capacità lavorative e di inserirle nel posto adatto.

Gli uffici competenti, provvedono, in raccordo con i servizi sociali, sanitari, educativi e formativi del territorio, secondo le specifiche competenze loro attribuite, alla programmazione, all'attuazione, alla verifica degli interventi volti a favorire l'inserimento dei soggetti nonchè all'avviamento lavorativo, alla tenuta delle liste, al rilascio delle autorizzazioni, degli esoneri e delle compensazioni territoriali, alla stipula delle convenzioni



La legge 68/99

Come si effettua il collocamento mirato?

Viene elaborata una scheda individuale apposta dal Comitato tecnico provinciale (presso INPS) in cui vengono inseriti tutti i dati sulla capacità lavorativa della persona, con le competenze, le inclinazioni, indicando anche la natura e il grado della "minorazione"



La legge 68/99

COSA DEVI FARE PER TROVARE LAVORO

Ti devi iscrivere al Centro per l'Impiego :

Se hai sedici anni puoi iscriverti alle liste delle persone in cerca di occupazione recandoti presso il Centro per l'Impiego più vicino a casa tua



La legge 68/99

Procedura da seguire :

- devi iscriverti alle liste delle persone in cerca di lavoro presentando il codice fiscale e comunicando i tuoi dati anagrafici,
- poi ,nello stesso Centro per l'Impiego, ti iscrivi alle liste speciali presentando il verbale dell'INPS dove è attestata l'invalidità (minimo 46%)



La legge 68/99

- Dopo l'iscrizione, il Centro per l'Impiego devi recarti all'INPS per la compilazione della "scheda delle capacità lavorative" utile per l'inserimento mirato in un'azienda. (la scheda individuale redatta dal Comitato tecnico provinciale di cui parlavamo prima)
- Il tuo iter burocratico è concluso .

DECRETO LEG.VO 151/2015

Modifica la Legge 68/99 con l'obiettivo di sostenere l'inclusione socio lavorativa attraverso una semplificazione delle procedure esistenti

- Rete integrata di servizi
- Accordi territoriali
- Valutazione bio-psicosociale
- Responsabile dell'inserimento lavorativo